

Пам'ятка роботодавцю щодо проведення медичних оглядів

Відповідно до ст. 17 ЗУ «Про охорону праці» (далі - Закон) та ст. 169 Кодексу Законів про працю України роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

Відповідно до статті 13 Закону роботодавець організовує, у тому числі проведення лабораторних досліджень умов праці, атестацій робочих місць.

Державними санітарними нормами та правилами «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу» затвердженими наказом Міністерства охорони здоров'я України від 08.04.2014 № 248 визначено, що умови праці це сукупність факторів виробничого середовища і трудового процесу, які впливають на здоров'я і працездатність людини під час виконання нею трудових обов'язків. Шкідливими умовами праці є стан умов праці, за якого рівень впливу одного або більше факторів виробничого середовища та/або трудового процесу перевищує допустимий.

Порядок проведення медичних оглядів працівників певних категорій, а саме зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі (далі-Порядок), регламентується Наказом МОЗ України № 246 від 21.05.2007 року.

Пунктом 3.1 Порядку визначено, що з метою визначення категорій працівників, які підлягають попередньому (періодичним) медичному огляду роботодавець організовує лабораторні дослідження умов праці з метою виявлення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу на конкретних робочих місцях працівників відповідно до Гігієнічної класифікації праці.

Порядком передбачені наступні етапи підготовки до проведення медичних оглядів:

1. Складання Акту визначення категорій працівників, які підлягають попередньому (періодичним) медичному огляду за формою додатку 1 до Порядку. Для складання Акту надсилається заява (форма додається), а також копія штатного розкладу (без зазначення зарплат) та **результати лабораторного контролю факторів виробничого середовища і трудового процесу**. Акт складається спеціалістом відділу гігієни праці та атестації робочих місць за умовами праці Держпраці після вивчення наданих матеріалів, підписується лікарем, роботодавцем та представником первинної профспілкової організації або уповноваженою працівниками особою (2 екземпляри).
2. На підставі Акту визначення категорій роботодавець складає протягом місяця у 4 примірниках поіменні списки працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам, за формою, зазначеною у додатку 2 Порядку, узгоджує їх з Управлінням Держпраці. 1 примірник списку залишається на підприємстві, 2 — надається в лікувальний заклад для укладення договору на проведення медогляду, третій - до Управління Держпраці, 4 – до Пенсійного фонду.
3. За результатами періодичних медичних оглядів (протягом місяця після їх закінчення) комісія лікувального закладу оформляє Заключний акт за результатами періодичного медичного огляду працівників за формою, зазначеною у додатку 9 Порядку, який складається у 6 примірниках — 1 примірник залишається в ЛПЗ, що проводив медогляд, інші надаються роботодавцю, представнику профспілкової організації або вповноваженій працівниками особі, профпатологу, Управлінню Держпраці, Пенсійному Фонду. Термін зберігання Заключного акта 5 років.

4. Звертаю увагу на те, що згідно Порядку працівники транспортних засобів проходять попередні (періодичні) медичні огляди з урахуванням специфіки діяльності, конкретних шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу, окрім тих, які підлягають оглядам відповідно до наказу МОЗ та МВС України від 31.01.2013 N **65/80** "Про затвердження Положення про медичний огляд кандидатів у водії та водіїв транспортних засобів", а саме працюючі на легковому транспорті при перевезенні фасованих вантажів, при пасажирських перевезеннях тощо.